

FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome ARMANDO MARCO GOZZINI

C.F. [REDACTED]

Indirizzo Residente a [REDACTED] - [REDACTED] - [REDACTED] - [REDACTED] - [REDACTED]

Domiciliato a [REDACTED] - [REDACTED] - [REDACTED] - [REDACTED] - [REDACTED]

Telefono [REDACTED]

PEC E-mail [REDACTED]

SEGNATURA: 1322999|26/10/2021|R_MARCHE|GRM|RUE|A|130.20.10/2021/RUE/73

Nazionalità Italiana

Data di nascita [REDACTED] 24.07.1960

Procedure di selezione: è nell'elenco idonei

Ministero della Salute

Elenco Nazionale di candidati a Direttore Generale in ambito sanitario

Esiti della valutazione riferita all'elenco pubblicato il 12/02/2018

Gozzini Armando Marco: valutazione finale 100.0000

Regione Lombardia

- Elenco idonei albo regionale dei Direttori Generali di Aziende di Servizi alla Persona - triennio: 2017 - 2019

- Elenco idonei alla nomina di Direttore Generale, Direttore Sanitario, Direttore Socio-Sanitario, delle Strutture Sanitarie e Socio-Sanitarie - 2015

- Elenco idonei alla nomina di Direttore Sanitario e Direttore Socio-Sanitario delle Aziende Socio-Sanitarie (Asst - ex Aziende sanitarie ospedaliere Ao) e delle Aziende di Tutela della Salute (Ats - ex Aziende sanitarie locali Asl) della Regione Lombardia - triennio 2019-2021

- Elenco idonei Albo Commissari Aziende Servizi alla Persona triennio 2017-2019

Regione Liguria

- Elenco idonei alla nomina di Direttore Generale delle Aziende Sanitarie e degli Enti del SSr - triennio: 2020 - 2023

Regione Sicilia

- Elenco idonei al conferimento di incarichi di Direttore Generale Aziende ed Enti del Servizio Sanitario - triennio: 2018 - 2021

Regione Calabria

- Elenco idonei al conferimento di incarichi di Direttore Generale Aziende ed Enti del Servizio Sanitario - triennio: 2020 - 2023

ESPERIENZA LAVORATIVA

ATTUALE

Date (da – a)	Dal 01.01.2016 a oggi
Nome e indirizzo del datore di lavoro	ASST AZIENDA SOCIO-SANITARIA TERRITORIALE DI PAVIA Area/Estensione Geodemografica: 110 Km – 500 mila abitanti (<i>Presidi ospedalieri: Voghera; Vigevano; Varzi; Stradella-Broni; Mede; Casorate; Mortara; 3 strutture distrettuali, 11 consultori, 20 strutture psichiatriche e neuropsichiatrie, 3 serd (dipendenze), 7 poliambulatori, 3 istituti penitenziari</i>)
Tipo di azienda/settore socio-sanitario Lombardia	Azienda Sanitaria Pubblica – Regione Lombardia
Tipo di impiego	Direttore Socio-Sanitario Aziendale (Direzione Strategica) (Direttore del Dipartimento di Integrazione Socio-Sanitaria)
Principali mansioni e responsabilità	<p>Nell'ambito della propria direzione, autonomia organizzativa e gestionale e diretta responsabilità delle risorse umane e finanziarie</p> <p>Dimensioni struttura aziendale (dato medio effettivo): Risorse umane: 3.000 unità ca Risorse finanziarie: 314.752.000 € Area/Estensione Geodemografica: 110 Km – 500 mila abitanti</p> <p><u>Principali funzioni svolte:</u></p> <ol style="list-style-type: none">1) Il Direttore Socio-Sanitario è nominato ai sensi dell'art. 13 della L.R. 33/2009, così come modificata dalla L.R. 23/2015, dal Direttore Generale, partecipa unitamente al Direttore Sanitario e Amministrativo, ai processi di programmazione strategica finalizzati al governo aziendale, coordina i Dipartimenti socio-sanitari per quanto attiene agli aspetti strategici legati all'organizzazione e all'erogazione dei servizi socio-sanitari2) Responsabile delle strategie relative alle azioni e ai programmi socio-sanitari aziendali per la continuità delle cure alla persona, gestione della cronicità, applicazione legge 23/2015 evoluzione del sistema socio-sanitario in Lombardia – integrazione ospedale/territorio, realizzazione POT; PRESST; Centri Servizi; Presa in carico3) Integrazione e responsabilità dell'attività territoriale in ambito socio-sanitario sia con l'attività ospedaliera che nell'ambito dei distretti e delle strutture territoriali e nei rapporti con i comuni e le istituzioni socio-sanitarie della provincia e l' ATS nonché MMG e PLS4) Realizzazione della continuità ospedale-territorio, in una logica transition of care, operatività e funzione dei case manager, rete/percorsi aziendali ed interaziendali anche nell'ambito del terzo settore in una logica di rete e di integrazione nella Rimi e nella Ricca, rapporto con i servizi di offerta socio-sanitaria.
Principali progetti innovativi Orientamento al risultato/Iniziativa	<p><u>Area: sviluppo dell'assistenza territoriale e dei servizi a integrazione Socio-Sanitaria</u></p> <ol style="list-style-type: none">1. Appennino Lombardo – Oltrepò Pavese. "HUB & SPOKE": telemedicina nell'alto Oltrepò Pavese - Progetto aziendale a declinazione socio-sanitaria della ASST di Pavia2. Proximity – Connected Care Center (Centrale Operativa di Servizi sanitari, socio-sanitari e sociali) - Progetto aziendale a declinazione socio-sanitaria della

ASST di Pavia (Tesi MASTER 2° livello Università di Pavia)

3. Modalità di somministrazione tamponi molecolari COVID-19. Integrazione tra modello "Drive Through" dell'Esercito Italiano e postazioni esterne in Presidi Ospedalieri in provincia di Pavia. Progetto della Direzione Socio-Sanitaria della ASST di Pavia

4. Campagna vaccinale anti COVID-19 di Asst di Pavia. HUB Vaccinali di Voghera e Vigevano: modello organizzativo e gestionale degli accessi
Progetto della Direzione Socio-Sanitaria della ASST di Pavia

5. Reti di Prossimità nel territorio di ASST di Pavia: Case di Comunità - Ospedali di Comunità – COT; Progetto aziendale a declinazione socio-sanitaria della ASST di Pavia - PNRR

Area della presa in carico, cronicità, bisogno e fragilità

6. Progetto operativo in attuazione della presa in carico dei soggetti cronici e/o fragili ai sensi delle DD.GG.RR. 6164, 6551 e 7038. Declinazioni e sviluppo innovativo

7. Progetto specifico e nuova istituzione di n.3 "Centri Servizi" nell'ambito dei 3 Distretti Territoriali dell'ASST di Pavia

8. Progetto strategico innovativo di razionalizzazione in attuazione del criterio di continuità delle cure relativo alla L.23/2015: istituzione POT – Presidio Ospedaliero Territoriale – Ospedale Carlo Mira di Casorate Primo

9. Progetto strategico innovativo di razionalizzazione in attuazione del criterio di continuità delle cure relativo alla L23/2015: istituzione PreSST – Presidio Socio Sanitario Territoriale - Presidio Arnaboldi di Broni

10. Progetto innovativo attraverso la costituzione di piattaforma tecnologica informatica relativo allo sviluppo e alla gestione delle cronicità e/o fragilità (PCF)

11. Progetto di supporto alle dimissioni "difficili" attraverso uno specifico team di assistenti sociali per agevolare la presa in carico territoriale all'interno dei nodi della rete RICCA

12. Progetto per l'attuazione di misure innovative in ambito sociosanitario: residenzialità leggera e RSA aperta. Sperimentazione di un modello di integrazione con i Centri Servizi Aziendali

Area della salute mentale e delle dipendenze

13. Progetto innovativo di psichiatria (TR64): intervento integrato di presa in carico di adolescenti e giovani adulti con disturbi dello spettro autistico ad alto funzionamento (DSA), esordio psicotico o con vulnerabilità clinica per i disturbi psicotici

14. Progetto innovativo di psichiatria (TR65): implementazione di una rete provinciale per la deistituzionalizzazione e il reinserimento socio-lavorativo di soggetti affetti da patologie psichiatriche maggiori

15. Progetto innovativo di psichiatria (TR66): progetto diurno di riabilitazione psicosociale integrata per soggetti con disturbi psichiatrici gravi

16. Progetto innovativo territoriale in salute mentale (TR93): intervento integrato di presa in carico di soggetti con disturbo della personalità, con particolare riferimento al disturbo borderline

17. Progetto intraziendale di contrasto alla ludopatia e sviluppo di reti territoriali innovative di collaborazione operativa

Area dei consultori, famiglia, minori e marginalità

18. Progetto di potenziamento e declinazione operativa dei percorsi nascita in recepimento e costituzione della rete RIMI

19. Progetto di costituzione e adesione operativa al "Registro Aziendale delle

Associazioni di Volontariato di ASST di Pavia”

20. Progetto per la costituzione di un tavolo intraziendale per l'accoglienza in rete sanitaria e socio-sanitaria dei soggetti vittime di violenza di genere

21. Progetto sperimentale C.I.V. (Consultorio Integrato Vigevanese): convergenza istituzionale per il servizio integrato della presa in carico della famiglia. Protocollo d'intesa operativo ASST di Pavia-Comune di Vigevano-Dioresi di Vigevano

22. Progetto innovativo di Neuropsichiatria dell'infanzia e dell'Adolescenza (GO43): modello integrato di presa in carico neuropsichiatrica e psicologica di adolescenti con quadri clinici acuti e subacuti

23. Progetto innovativo di Neuropsichiatria dell'infanzia e dell'Adolescenza (GO44): disturbo specifico dell'apprendimento: diagnosi, riabilitazione, presa in carico e formazione

24. Progetto intraziendale di contrasto al bullismo e cyberbullismo e sviluppo di reti territoriali innovative di collaborazione operativa

25. Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione 2014 - 2020 - Progetto Daraja - 2017/2018 - Azione 2: Governance e coordinamento a livello territoriale.

Conoscenza del fenomeno, elaborazione di una procedura per la sperimentazione di percorsi più efficaci di presa in carico di soggetti richiedenti o beneficiari di protezione internazionale/umanitaria in condizioni di vulnerabilità

26. Progetti (POR FSE 2014-2020 Asse Prioritario II) per il consolidamento di percorsi di inclusione sociale a favore di persone giovani e adulte a grave rischio di marginalità (ASST di Pavia partner associato nelle 6 progettualità presentate)

Area della clinica e dei servizi territoriali

27. Progetto di attuazione del riassetto dei servizi territoriali e della rete ambulatoriale dell'ASST di Pavia

28. Progetto per la definizione di un percorso diagnostico terapeutico e di continuità assistenziale ospedale-territorio per pazienti con fratture da fragilità e con osteoporosi

29. Progetto di telemedicina per la gestione dell'emergenza cardiologica nelle strutture carcerarie gestite dall'ASST di Pavia: una proposta per aumentare l'efficacia e l'efficienza nella risposta sanitaria

30. Progetto per la realizzazione a gestione ASST di un centro innovativo a valenza regionale "Articolazione Salute Mentale" presso la Casa Circondariale di Pavia

31. Progetto di implementazione della domiciliarità nei pazienti affetti da ESRD con la metodica di Dialisi Peritoneale presso l'ASST di Pavia

32. Progetto di riorganizzazione del Servizio di Prevenzione Vaccinale: nuove disposizioni regionali e ministeriali – declinazioni operative per l'aumento della copertura vaccinale

ESPERIENZA LAVORATIVA RECENTE

Date (da – a)
Nome e indirizzo del datore di lavoro

Dal 01.01.2011 al 31.12.2015

AZIENDA OSPEDALIERA "OSPEDALE DI CIRCOLO DI BUSTO ARSIZIO"
(Presidi Busto Arsizio; Saronno; Tradate)

Tipo di azienda/ settore

Azienda Sanitaria Pubblica – Regione Lombardia

socio-sanitario Lombardia

Tipo di impiego

Direttore Generale

Principali mansioni e responsabilità

Autonomia organizzativa e gestionale e diretta responsabilità delle risorse umane, tecnologiche e finanziarie.

Dimensioni struttura (dato medio effettivo):

Risorse umane: 3.000 unità

Risorse finanziarie: 300.000.000 €

Principali funzioni svolte:

- 1) Responsabile della gestione complessiva dell'azienda, delle relazioni esterne istituzionali (Regione-Comuni-Enti-Sindacati) e della comunicazione esterna
- 2) Funzioni di indirizzo, programmazione e controllo sia per gli obiettivi strategici che per la gestione corrente
- 3) Coordinamento operativo progetti innovativi a valenza strategica anche di tipo organizzativo
- 4) Adozione di atti mediante la forma della deliberazione, con cui approva le proposte dei dirigenti competenti, previa acquisizione dei pareri previsti dalla legislazione vigente, del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

Principali progetti innovativi
Orientamento al risultato/Iniziativa

1. Progetto di riorganizzazione e messa in sicurezza, esternalizzazione e riassegnazione risorse umane, attività no core, servizio lavanderia e relativa logistica
2. Progetto di riorganizzazione e messa in sicurezza, esternalizzazione e riassegnazione risorse umane, attività no core, delle attività di sterilizzazione e relativa logistica
3. Piano industriale per la riorganizzazione in sicurezza della logistica ospedaliera del farmaco nell'azienda Ospedaliera "Ospedale di Circolo di Busto Arsizio"
4. Progetto di esternalizzazione Data Center
5. Progetto di riorganizzazione dei laboratori analisi aziendali
6. Progetto di ristrutturazione e riqualificazione energetico-impiantistica ad alto contenuto tecnologico, cogenerazione-trigenerazione e messa in sicurezza nei presidi ospedalieri di Busto Arsizio, Saronno e Tradate

Marketing
Relazioni europee/internazionali

Progetto di Marketing e Promozione sanitaria nell'ambito della provincia di Varese per gli anni 2014/2015 "Workplace Health Promotion – Aziende che promuovono salute" con la finalità di migliorare lo stile di vita delle persone ed aumentare le buone pratiche per una alimentazione sana, lotta al fumo ed alle sostanze alcoliche, con la promozione nei luoghi sanitari ospedalieri di momento preventivi.

Partecipazione Evento finale "Progetto Mattone Internazionale" finalizzato all'accesso ai programmi europei per la ricerca e l'innovazione, supportare le AO alla richiesta di finanziamenti europei e internazionali, cooperazione decentrata, supportare la partecipazione delle regioni alle politiche Oms e Agenzie Internazionali (2015)

Interscambi tecnico/scientifici a livello consolare con presenze presso l'AO di

rappresentanti dello Stato della Nigeria e di rappresentanti della commissione socio-sanitaria del Parlamento della Somalia. (2011/2012)

Nell'anno 2015 sono stati organizzati una serie di incontri/presentazioni di marketing sanitario nell'ambito del Centenario dell'Ospedale di Busto Arsizio con apertura dell'Arcivescovo della Diocesi di Milano e del Presidente della Regione Lombardia facendo seguito ad una serie di eventi per promuovere le eccellenze dell'AO con iniziative pubbliche intra ed extra ospedaliere.

Nell'ambito dell'attività di promozione di prestazioni sanitarie per utenti in regime di solvenza sono stati realizzati percorsi di accesso riservati extra-orario ambulatoriale nei confronti di società sportive professionistiche e privati nell'ambito di una modalità protocollo check-up (2011/2015).

Date (da – a)	Dal 01.01.2008 al 31.12.2010
Nome e indirizzo del datore di lavoro	AZIENDA OSPEDALIERA "OSPEDALE S. ANTONIO ABATE DI GALLARATE" (Presidi Gallarate; Angera; Somma Lombardo)
Tipo di azienda/settore socio-sanitario Lombardia	Azienda Sanitaria Pubblica – Regione Lombardia
Tipo di impiego	Direttore Generale
Principali mansioni e responsabilità	Autonomia organizzativa e gestionale e diretta responsabilità delle risorse umane, tecnologiche e finanziarie. Dimensioni struttura (dato medio effettivo): Risorse umane: 1.700 unità Risorse finanziarie: 150.000.000 € <u>Principali funzioni svolte:</u> 1) Responsabile della gestione complessiva dell'azienda, delle relazioni istituzionali esterne (Regione-Comuni-Enti-Sindacati) e della comunicazione esterna 2) Funzioni di indirizzo, programmazione e controllo sia per gli obiettivi strategici che per la gestione corrente 3) Coordinamento operativo di progetti innovativi a valenza strategica anche di tipo organizzativo 4) Adozione di atti mediante la forma della deliberazione, con cui approva le proposte dei dirigenti competenti, previa acquisizione dei pareri previsti dalla legislazione vigente, del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario
Principali progetti innovativi Orientamento al risultato/Iniziativa	1. Progetto di realizzazione all'interno dell'aeroporto di Malpensa di una struttura idonea alla gestione sanitaria e alla custodia dei corrieri della droga che trasportano stupefacente in corpore (cd. swallowers) denominata "Area S1" 2. Progetto di realizzazione e ristrutturazione a gestione avanzata in service di una "Piastra Tecnologica" nell'U.O.C. di Cardiologia dell'Azienda Ospedaliera di Gallarate
Marketing Relazioni europee/internazionali	Progetto Burundi Africa (cooperazione internazionale): scuola di formazione sanitaria per medici e infermieri " <i>Ippocrate in terre lontane</i> ". Realizzazione e cooperazione con il reparto di medicina del Centro Salute nel villaggio di Murayi

(Gitega) e relativo gemellaggio (2009).

Presentazione presso la mostra internazionale di Miami USA (Art Basel) del libro fotografico "BEYOND THE DARK – AL DI LA DEL BUOI", pubblicato da Mondadori, realizzato a cura dell'AO con il dipartimento di psichiatria ed il fotografo internazionale Luca Artioli. Libro dedicato alla depressione umana presentato in conferenza stampa dall'AO presso Assessorato alla Salute della Regione Lombardia nel dicembre 2008 e presso lo spazio Mondadori Book Shop Milano (2008).

Consolato Americano degli Stati Uniti d'America – White House Medical Unit: collaborazione tra l'AO e lo staff medico americano della Casa Bianca con riferimento a scambi e sopralluoghi inerenti a relazioni di tipo tecnico/scientifico (2009).

Nell'ambito dell'attività di promozione di prestazioni sanitarie per utenti in regime di solvenza sono stati realizzati percorsi di accesso riservati extra-orario ambulatoriale nei confronti di società sportive professionistiche e privati ed enti nell'ambito di una modalità protocollo check-up (2008/2010).

**Valutazioni in punteggi
dell'orientamento al risultato
attraverso obiettivi aziendali
strategici di mandato da Direttore
Generale (2008-2014)
AO Busto Arsizio
AO Gallarate**

2014: punteggio 93,95 (Aziende Ospedaliere)
2013: punteggio 93,98 (Aziende Ospedaliere)
2012: punteggio 91,97 (Aziende Ospedaliere)
2011: punteggio 91,14 (Aziende Ospedaliere)
2010: punteggio 88,3 (Aziende Ospedaliere)
2009: punteggio 88 (Aziende Ospedaliere)
2008: punteggio 83 (Aziende Ospedaliere)

ESPERIENZE LAVORATIVE PRECEDENTI

Date (da – a)
Nome e indirizzo del datore di
lavoro
Tipo di azienda/settore
socio-sanitario Lombardia

Dal 01.08.2000 al 31.12.2007
**AZIENDA OSPEDALIERA LOMBARDA "FATEBENEFRAPELLI ED
OFTALMICO" DI MILANO**
Azienda Sanitaria Pubblica – Regione Lombardia

Tipo di impiego

Direttore Sanitario di Presidio Ospedaliero
(Dirigente Medico Responsabile di Struttura Completa)

Principali mansioni e
responsabilità

Fattori produttivi controllati direttamente:
Fatturato: 50 milioni € - N. Dipendenti: 350
Principali funzioni svolte:
Ruolo nell'organigramma aziendale: DIRETTORE MEDICO DI PRESIDIO CON
INCARICO QUINQUENNALE

Fino al 31 dicembre 2004 Direttore Medico struttura complessa presidio "Psichiatrie e Poliambulatori territoriali".

Il presidio ha ricompreso 15 sedi territoriali della AO Fatebenefratelli, sedi a valenza psichiatrica e neuropsichiatrica: CPS (Centri Psicossociali), CDI (Centri Diurni Integrati), CRT (Centri Riabilitativi Territoriali), UOMPIA (Unità Operative Neuropsichiatriche), CRA (Comunità Riabilitativa ad Alta Assistenza) e 5 Poliambulatori di Specialistica Ambulatoriale afferenti al presidio stesso.

Dal 01 gennaio 2005 fino al 31 dicembre 2007 Direttore Medico struttura complessa presidio Macedonio Melloni

1) responsabilità giuridico-organizzativa-aspetti medico legali, autonomia tecnico-funzionale ed economico-finanziaria in raccordo con il nucleo di controllo di gestione

2) definizione dei criteri e delle priorità delle risorse per le unità operative, verifica congruità risorse ed obiettivi, predispone atti necessari per il processo di budget partecipando alla negoziazione con i responsabili delle unità operative, sovrintende la raccolta dei dati di attività dei flussi informativi

Principali progetti innovativi/Orientamento al risultato/Iniziativa

In qualità di Direttore Medico ha contribuito al Planning di ristrutturazione del Presidio Macedonio Melloni (edificio datato primi 900) relativo alle fasi di organizzazione logistica ed igienico-sanitaria

In qualità di Direttore Medico ha contribuito insieme al Dipartimento di Psichiatria Aziendale alla creazione e al consolidamento del centro innovativo "Psiche/Donna" presso il presidio Macedonio Melloni

Date (da - a)
Nome e indirizzo del datore di lavoro

Dal 01.06.2004 al 31.12.2006
MILANO SPORT S.p.A.

Tipo di azienda o settore

Sport & Wellness

Tipo di impiego

Presidente del Consiglio di Amministrazione

Principali mansioni e responsabilità

Fattori produttivi controllati direttamente:
Fatturato: 20 milioni € - N. Dipendenti: 140

Principali funzioni svolte:

Perseguimento e attuazione dell'oggetto sociale nell'ambito delle attività sportive del Comune di Milano attraverso la relativa organizzazione, promozione e della gestione degli impianti

Verifica e controllo dell'andamento della gestione ordinaria e straordinaria degli impianti sportivi (30 centri tra stabilimenti balneari/natori, palestre, centri sportivi e ricreativi multifunzionali a valenza metropolitana —> 60.000 iscritti frequentanti ai corsi)

Approvazione piani strategici e finanziari degli assetti organizzativi, amministrativi e contabili

Rappresentanza istituzionale esterna dell'ente e vs l'azionista di maggioranza: Comune di Milano/Sindaco/Giunta Comunale/Direzione Generale e di settore/Revisori/Enti sportive: CONI-FEDERAZIONI-SOCIETA' SPORTIVE.

Principali progetti innovativi

Nell'ambito del progetto "Nuova Sede" presso la piscina Cozzi e del rilancio del

Orientamento al risultato/Iniziativa
Marketing

brand "Milano Sport" è stato attuato un progetto "Benessere Health Town" di cultura della salute verso i cittadini iscritti ai corsi Milano Sport di educazione attraverso corretti stili di vita.

Un progetto ha riguardato la ricerca di iniziative proposte da investitori privati nell'ambito di una completa ristrutturazione di impianti sportivi vetusti di grandi dimensioni (Vigorelli, Lido di Milano, Centro Saini) con proposte di co-marketing e co-gestione

FORMAZIONE POST LAUREA

Date (da – a)	Nel 2021
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Università degli Studi di Pavia - Facoltà di Economia – Polis Lombardia Master universitario di 2° livello: EMMLOS – Executive Master in Management Strategico e Leadership delle Organizzazioni Sanitarie Tesi: Proximity: Connected Care Center Durata: 01.2020 – 04.2021 1500 ore – Crediti formativi: 60
Date (da – a)	Nel 2019: 09-16-23/05.06-13-20/06.17-18/09
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Corso di Formazione Manageriale – POLIS Lombardia: Management per il cambiamento delle Organizzazioni Sanitarie Durata: 56 ore – nove giornate
Date (da – a)	Nel 2018: 16.04/28.05/24.09/12.11/03-04/12
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	SDA Bocconi (MI) – DASP: Network dei Direttori delle Aziende Sanitarie Pubbliche ed. 2018 Durata: 50 ore – sei giornate
Date (da – a)	Nel 2018: 28-29.09/12-13-26-27.10/16-17-30.11
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Università degli Studi di Pavia Facoltà di Economia - Corso di formazione universitaria avanzata in ambito manageriale e organizzativo: "Management in sanità" Durata: 56 ore – nove giornate
Date (da – a)	Nel 2018: 24-25.10
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	SDA Bocconi (MI) - Public Speaking Durata: 16 ore – due giornate
Date (da – a)	Nel 2018: 26-27.01/02-03.03/23-24.03/20.04
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Università degli Studi di Pavia Facoltà di Economia - Corso di formazione universitaria avanzata in ambito manageriale e organizzativo: "Management e decision – making in sanità" Durata: 56 ore – sette giornate
Date (da – a)	Nel 2017: 22-23-24.05/19-21.06/25-26-27.09/23-24-25.10
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	SDA Bocconi (MI) – Corso "Management in Sanità" 4 moduli Durata: 82,50 ore – undici giornate
Date (da – a)	Nel 2017: 07-08-14-15-22-28-29.09
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	SDA Bocconi (MI) – Corso "Sviluppo Strategico delle leve di management sanitario in Regione Lombardia"

Durata: 56 ore - sette giornate

Date (da – a)	Nel 2016
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	TOR VERGATA (ROMA) Facoltà di Economia CREA Sanità – Master annuale 2° livello in Economia e Management in Sanità - Tesi: Evoluzione e servizi alla persona nell'integrazione Socio-Sanitaria Durata: 1.500 ore – 60 crediti formativi
Date (da – a)	Ediz. 2016: 04.04/13.06/26.09 – 2017: 10.04/25.09/20.11
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	SDA Bocconi CER GAS (MI) – Network DASP Community dei Direttori delle Aziende Sanitarie Pubbliche – nove giornate di presenza
Date (da – a)	Nel 2015: 08-09.05/12-13.06
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	SDA Bocconi (MI) – Corso “Leadership” Durata: 32 ore - quattro giornate
Date (da – a)	Nel 2011: 20.09/07-17.10/07-08-18.11
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Università CARLO CATTANEO “LIUC” (Facoltà Economia) – Corso a moduli: Clinical Governance – Le Regole del Sistema – Valutazione delle Performance – HTA – Leadership – Risk Management Durata: 48 ore – sei giornate

Corso di Formazione in materia di Sanità Pubblica e di Organizzazione e Gestione Sanitaria obbligatoria:

Regione Lombardia: I.Re.F.- SDS – Scuola di Direzione in Sanità
“Corso di Formazione Manageriale per Direttore Generale di Azienda Sanitaria”
ai sensi art.3Bis, comma 4, D.lgs 30.12.92 n°502 e s.m.

Attestato conferito con decreto Assessore Sanità della Regione Lombardia
n°1448 del 04.02.2005

Certificato rilasciato il 13.06.2005 n° registro: 2890

Ore frequentate: 120

In possesso di:

Regione Lombardia: EUPOLIS SDS – Scuola Direzione in Sanità

Attestato di rivalidazione “Corso di Formazione Manageriale per Direttori di Azienda Sanitaria” (ai sensi della deliberazione VIII/10803 del 16.12.2009) - già effettuato di cui sopra ai sensi art.3Bis, comma 4, D.lgs del 30.12.92 n°502 e s.m. - (e rilasciato ai sensi dell'Accordo del Ministero della Salute, le Regioni e le Province Autonome di Trento e Bolzano del 10.07.2003 e del decreto del Direttore Generale alla Salute di Regione Lombardia n°4986 del 10.06.2013)

Certificato rilasciato in data 28.06.2013 n° registr. riv. 01140

Ore frequentate: 45

Inoltre in possesso di:

Regione Lombardia: I.Re.F. SDS - Scuola Direzione in Sanità

Certificato di attestato di Formazione Manageriale “Corso per Direttore Sanitario di Azienda Sanitaria”, conferito con decreto Assessore alla Sanità n°1604 del 07.02.2002 certificato rilasciato il 25.02.2002 n° registr.00214 DS

Date (da – a) Nel 2002

Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Università Commerciale Luigi Bocconi di Milano – Scuola di Direzione Aziendale
Qualifica conseguita Corso di Perfezionamento annuale in Gestione e Organizzazione in Sanità (C.OR.GE.S.A.N.) - registro attestati n. 1251 - Il corso si è tenuto nell'A.A.2000/2001 dal 28/11/2000 all'08/06/2001 rilasciato in data 29.03.2002

**SPECIALIZZAZIONE
UNIVERSITARIA POST LAUREA**

Date (da – a) 26.10.1999
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Università degli Studi di Pavia
Durata: 4 anni
Qualifica conseguita Diploma di specializzazione in Igiene e Medicina Preventiva - indirizzo Igiene e Organizzazione dei Servizi Ospedalieri

Date (da – a) 12.07.1994
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Università degli Studi di Brescia
Durata: 4 anni
Qualifica conseguita Diploma di specializzazione in Medicina dello Sport

Date (da – a) 09.07.1990
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Università degli Studi di Milano
Durata: 3 anni
Qualifica conseguita Diploma di specializzazione in Terapia Fisica e della Riabilitazione

ISTRUZIONE

Date (da – a) 15.07.1986
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Università Statale degli Studi di Milano
Durata: 6 anni

Qualifica conseguita Laurea in Medicina e Chirurgia

Date (da – a) 04.03.1987

Qualifica conseguita Iscrizione Ordine Provinciale Medici Chirurghi Odontoiatri Milano

Abilitazione Abilitato all'esercizio professionale di Medico Chirurgo nella seconda sessione dell'anno 1986 presso Università Statale degli Studi di Milano

Date (da – a) 1980

Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	IX Liceo Scientifico Statale di Milano
Qualifica conseguita	Diploma di maturità scientifica
CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI/LEADERSHIP/AUTONOMIA/INIZIATIVA	Nell'ambito delle esperienze gestionali acquisite nel corso degli ultimi anni ho raggiunto personali doti di leadership di tipo democratico con caratteristiche di ascolto, motivazione, comunicazione e convincimento. Intelligenza di tipo intuitivo orientata all'obiettivo. Self management/Autogestione emozionale, gestione del clima aziendale.
MADRELINGUA	Italiano
ALTRE LINGUE	Inglese
DOCENZE	<ul style="list-style-type: none"> • Docente al Master "Esperto management per la direzione di strutture e servizi alla persona" Università ECAMPUS Facoltà di Psicologia per l'A.A.2015-2016 (8 ore di lezione) • Docente al Master "Criminologia 1 e 2 livello – Corso di Vittimologia" Università ECAMPUS Facoltà di Giurisprudenza per l'A.A.2016-2017 (3 crediti CFU - 75 ore) • Professore a contratto all'Università degli Studi dell'Insubria di Varese – Facoltà di Medicina – Scuola di Specializzazione in Medicina dello Sport per l'A.A. 2003-2004 • Professore a contratto all'Università degli Studi di Brescia – Facoltà di Medicina per l'A.A. 1998-1999 • Professore a contratto all'Università degli Studi di Brescia – Facoltà di Medicina per l'A.A. 1997-1998 • Professore a contratto all'Università degli Studi di Brescia - Facoltà di Medicina per A.A. 1996-1997
PUBBLICAZIONI	<p>Armando Gozzini et al. NUOVI MODELLI IN SANITA'. ORGANIZZAZIONE, INNOVAZIONE TECNOLOGICA E PROCESSI DECISIONALI in PIETRO PREVITALI (a cura di.) - Pavia University Press, 2021, ISBN 978-88-6952-145-4 (capitolo di libro – in press)</p> <p>Armando Gozzini et al. UNO SVILUPPO METODOLOGICO PER LA PRESA IN CARICO in PIETRO PREVITALI (a cura di.) – MANAGEMENT SANITARIO E GOVERNANCE DELLA COMPLESSITA' Pavia University Press, 2018, ISBN 978-88-6952-095-2 (capitolo di libro)</p> <p>EVALUATION OF INFLUENZA VACCINATION OFFER AND COVERAGES AMONG THE ATHLETES OF MAJOR ITALIAN LEAGUES OF FOOTBALL - Ed. Minerva Medica MEDICINA DELLO SPORT (Med.Sport 3437 - 2018)</p>

MIGLIORAMENTO CONTINUO E STRUMENTI DI MISURAZIONE DELLA QUALITA' PERCEPITA: LA TECNICA DEL MYSTERY PATIENT – TECNICA OSPEDALIERA n°10.2017 – Ed. Tecniche Nuove

LA RIFORMA COSTITUZIONALE MANCATA E I POSSIBILI RIFLESSI SULLA SOSTENIBILITÀ DEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE - ACTA BIOMED 2017 VOL.88 N.1 91-94 Mattioli Editore (Anno pubblicazione 26.04.2017)

FLU VACCINATION IN ELITE ATHLETES: A SURVEY AMONG SERIE A SOCCER TEAMS - ACTA BIOMED 2016 VOL.87 N.2 117-120 Mattioli Editore (Anno pubblicazione 19.12.2016)

IL DIRETTORE SANITARIO AZIENDALE E IL PROCESSO DI RIORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI OSPEDALIERI E TERRITORIALI - IGIENE E SANITÀ PUBBLICA 2016; 72: 371-384 (Anno pubblicazione 22.04.2016)

CONTROLLI E ANTICORRUZIONE, RINCORSA INFINITA? - TEME MENSILE TECNICA ED ECONOMIA SANITARIA (Anno pubblicazione 30.03.2016)

I PDT/PDTA NELLE ORGANIZZAZIONI SANITARIE: UNA META-ANALISI DELLA LETTERATURA INTERNAZIONALE – SANITA' PUBBLICA E PRIVATA Mattioli Editore (Anno pubblicazione 01.2011)

**CAPACITÀ E COMPETENZE
TECNICHE**

RACCOMANDAZIONI VACCINALI PER GLI ATLETI PROFESSIONISTI – RIVISTA SCIENTIFICA IGIENE E SANITA' PUBBLICA (Anno pubblicazione 05.2011)

Pacchetto Microsoft Office

PATENTE O PATENTI

Tipo B

**ALTRE CARICHE PUBBLICHE,
CDA, ENTI SERVIZI ALLA
PERSONA**

Interazione Organi di governance
sia istituzionale/aziendale

- Dal 01.04.1990 al 30.06.1991 (15 Mesi) ha esercitato la funzione di componente del Comitato di Gestione della USSL 75/VI di Milano
- Dal 19.05.1991 al 02.03.1993 (21 mesi) ha esercitato la funzione di membro del Comitato dei Garanti dell'Ospedale Buzzi e della Ussl 75/VI di Milano
- Dal 07.12.1993 al 30.04.1996 (28 mesi) ha esercitato la funzione di Assessore tecnico esterno del Comune di Legnano nominato per le deleghe: sanità, tutela dell'ambiente, sport e tempo libero
- Dal 1996 al 31.12.2007 ha esercitato la funzione di Assessore tecnico esterno del Comune di Segrate (MI) nominato per le deleghe: sanità (sino al 2005), decentramento-servizi civici-servizi sociali, volontariato (sino al 2007), pubblica istruzione (fino al 1997), commercio (dal 1998 al 1999)
- Dal 21.03.1996 al 16.03.1997 ha ricoperto, a seguito di decreto del Ministro dell'Università e della Ricerca Scientifica, la carica di membro del Consiglio di Amministrazione dell'Università Statale di Milano
- Dal 17.03.1997 al 02.2000 è stato membro del Senato Accademico dell'Università Statale di Milano

- Dal 11.09.1997 al 09.2000 è stato membro del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda Municipale Centrale del Latte di Milano
- E' stato componente del Consiglio di Amministrazione delle Reti Civiche Milano (nomina della Provincia di Milano)

Il sottoscritto dichiara di possedere i requisiti richiesti finalizzati all'istanza per in conferimento dell'incarico di Direttore del Dipartimento 5 Salute – Regione Marche, ai sensi dell'art.2 del D.L.GS. n. 171/2016, inoltre è consapevole che tutto ciò che è stato dichiarato nel presente curriculum è sotto la propria responsabilità ed ha valore:

- di dichiarazione sostitutiva di certificazione in relazione agli stati, qualità personali e fatti elencati nell'art. 46 del D.P.R. n. 445/2000 del 28.12.2000
- di dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, in relazione agli stati, qualità personali e fatti che sono di sua diretta conoscenza ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 445/2000 del 28.12.2000

Il sottoscritto è altresì consapevole che le dichiarazioni sostitutive rese ai sensi degli art. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 del 28.12.2000, sono considerate fatte a pubblico ufficiale e che, nelle ipotesi di falsità in atti e di dichiarazione mendace, incorre ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000 del 28.12.2000 nelle sanzioni previste dal codice penale e dalle leggi speciali in materia. Il sottoscritto autorizza ai sensi del D.lgs. 196/2003 e successive modificazioni ed integrazioni l'utilizzo dei propri dati personali ai soli fini della presente procedura.

Milano, 25.10.2021

Dott. Armando Marco Gozzini
(documento informatico firmato digitalmente)

